

Fachkräfte erhalten & gewinnen

Ansätze bei der Rekrutierung und beim kompetenzgerechten Einsatz

Donnerstag, 09.11.2023
concret day, Bern

Franziska Schranz & Susanne Aeschlimann
jetzt Frutigland AG

Ansätze bei der Rekrutierung



jetzt beginnt die Zukunft

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung für unsere Standorte
jetzt Andristmatte in Frutigen und jetzt Fröschenmoos in Reichenbach

Pflegefachfrau HF

Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ

Pflegehelfer/in SRK oder Pflegeassistent/in

Pensum nach Vereinbarung, mit oder ohne Nachtdienst

Betriebsassistentz Pflege

keine Ausbildung in der Pflege notwendig, ideal auch als Ferienjob

Angebot für Quereinsteiger/innen:

Wir unterstützen Dich bei der Ausbildung zum/zur Pflegehelfer/in SRK

Interessiert?

Melde Dich bei Linda Hadorn, Ressortleitung Pflege & Alltagsgestaltung

Komm spontan vorbei, wir begegnen uns völlig unkompliziert

Kennenlern-Gespräch auf dem Bänkli vor dem Haus,
bei einem Café oder während einem Rundgang

Kontaktadresse für Deine Fragen & Bewerbung

personal@jetzt-fru.ch / 033 676 82 82 / www.jetzt-fru.ch

Ziele und Gedanken im Prozess

Betriebsassistentenz Pflege

- Kurzfristiges Ziel → schnellstmögliche Unterstützung für die Pflege
- Mittelfristiges Ziel → Mitarbeitende ausbilden und unterstützen im Erlangen des Branchenzertifikates SRK
- Langfristige Ziele → Anbindung an den Betrieb, weiterführende Ausbildung im Bereich Pflege Fachfrau/mann Gesundheit, Pflegefachfrau/mann HF
Reduktion von temporären Einsätzen

Umgekehrtes Bewerbungsverfahren

- zukünftige Mitarbeitende schnellstmöglich die Betriebskultur erleben lassen
- niederschwelliger, schneller Zugang zu einer Arbeitsstelle, bewusst nicht digital, der Fokus liegt darauf, miteinander in Beziehung zu treten
- einfacher Zugang für Menschen mit einem Migrationshintergrund
- Angestellte können von Anfang an zusammen mit den Führungspersonen aktiv unterstützen in der Rekrutierung
- Reduktion von temporären Einsätzen

Outcome

- knapp 30 BewerberInnen haben sich auf unser Inserat gemeldet
- davon konnten wir 10 Personen für die Betriebsassistentenz Pflege, 5 als Pflegehilfe SRK, 3 in der Funktionsstufe 2, als FaGe und FaSRK, und 2 mit HF-Abschluss anstellen
- von den 10 Personen als Betriebsassistentenz konnten wir 6 unterstützen, das Branchenzertifikat SRK zu erlangen, 5 davon arbeiten nach wie vor in unseren Betrieben
- aktuell arbeiten regelmässig 5 Mitarbeitende als Betriebsassistentenz kapazitätsorientiert in unseren Betrieben, diese unterstützen uns auch in Zukunft bei Ausfällen und Personallücken tatkräftig

~~beziehungsarm~~ Beziehungs-Arm

Kompetenzgerechter Einsatz

Ausgangslage

- Aufgaben definiert seit Swiss Care Excellence Certificate
- Klare Definition der Führungs- und Stabsfunktionen verankert
- Klare Abgrenzung der Funktionsstufen 1-3 verankert
- Anteil an Pflegefachpersonen F3 über Richtstellenplan
- Gelebter Skill/Grademix in der Praxis

Fokus

- Für Pflegefachpersonen F3 attraktiv bleiben
- Attraktiver Ausbildungsort bleiben für alle Funktionsstufen
- Pflegefachpersonen F3/F2 entlasten
- Nach weiteren Funktionen suchen

Aufgaben Team Pflege

Pflege mit Berufskennntnissen

Führung	Ressortleitung	Tertiär/HF/CAS
	Teamleitung	Tertiär/HF
Stab	Pflegeexpertin	Tertiär/FH/BSc/MScN
	Angehörigensupport	Tertiär/HF/DAS
	Berufsbildung	Tertiär/HF/CAS
Pflege	Funktionsstufe 3	Tertiär/HF/BP
	Funktionsstufe 2	Sekundar II/EFZ
	Funktionsstufe 1	Sekundar II /EBA/PH

Pflege ohne Berufskennntnisse	Praktikanten	Berufsvorbereitung
	Zivildienstleistende	Pflichtenheft Betreuung
	Betriebsassistenten	Quereinsteiger

Führung

- Ressortleitung, Büro
- Teamleitungen, Büro & Pflegepraxis
- Alle HF & Führungsausbildung

Stab

- Büro, Ausnahme PEX Pflegepraxis
- Alle HF/FH & MScN, DAS, CAS
- Unterstützung Pflege mit Fachexpertise



Pflege mit Ausbildung

- F3 Tagesverantwortung/Tag/Pikett
- F2 Tagesorganisation mit F3/ Tag & Nacht
- F1 Tag & Nacht mit F2/F3

Pflege ohne Ausbildung (neu)

- Arbeiten in Delegation HW/Log/Bet.
- Fachkräfte gewinnen
- Entlastung Pflege mit Ausbildung

Arbeitsorganisation

Alle neu integrierten Funktionen

- haben die gleichen Arbeitszeiten wie die Mitarbeitende mit Ausbildung
- nehmen an Rapporten und Organisationsstandorten teil
- besuchen die Teamsitzung
- besuchen die Fallberatungen
- werden in der Praxis durch Führung, Stab und Team begleitet (z. B. Palliative Care, End-of-Life Care, Gerontopsychiatrie, Ethik, Haltung)

Arbeitsorganisation

Kompetenzgerechter Einsatz:

- gibt Sicherheit und Orientierung
- reduziert Stress
- reduziert Unter-/Überforderung
- reduziert Konflikte unter den Berufsgruppen
- stärkt das eigene Berufsfeld
- unterstützt den Skill/Gradmix
- gibt Klarheit in Bewerbungsverfahren
- attraktiver Arbeitsgeber insbesondere für **Pflegende Tertiärstufe**

zum heinäh...



«Kwalität ist unsre Schankse»